



Ledarprogram – New Level

Programmet riktar sig till dig som vill utveckla din förmåga att leda dig själv och andra i en omvärld som präglas av hög förändringstakt och hög komplexitet.

De 183 personer som genomgått programmet vittnar om välfungerande team, bättre samarbete och framgångsrika innovationer, men även om en ökad trygghet, glädje och utveckling på det personliga planet.

Du kommer utveckla din förmåga att:

- bygga team och leda grupper, både i kreativa processer och leveranssituationer
- driva utveckling och hantera förändring
- skapa empowerment
- förstå komplexitet och hur du kan dra nytta av komplexitet på både det individuella och det organisatoriska planet
- använda och praktisera värderings- och principstyrt ledarskap

Programmets mål är att du ska få en direkt utväxling på dina nya kunskaper samtidigt som du utvecklar förhållningssätt som ska hjälpa dig genom hela din karriär. Därför blandas konkreta modeller och övningar som du kan praktisera på hemmaplan med långsiktiga resonemang och teorier. Gästföreläsare bidrar till ditt lärande genom att dela med sig av sina erfarenheter.

Att bygga välfungerande team går som en röd tråd genom hela programmet. Tillsammans med personer med olika bakgrund, kompetens, bransch erfarenheter etc. genomgår du en läroprocess där du utforskar och utvecklar ditt tänkande kring hur du och din organisation kan verka, trivas och lyckas i en komplex omvärld med snabb förändringstakt. Iero's grundare Per Hugander, som har designat programmet, kommer att följa er, utmana er och vägleda er genom hela processen.

Upplägg

Programmet är radikalt annorlunda jämfört med andra program och utbildningar på marknaden. Fokus är att uppnå största möjliga utveckling utan att spendera mycket tid borta från jobbet. Därför har vi tagit bort alla prestationskrav (är det något målgruppen för detta program inte behöver lära sig så är det att prestera) och istället byggt ett utvecklingsprogram baserat på gemensamt utforskande, utbyte av erfarenheter, reflektion och snabb erfarenhetsuppbyggnad.

Omfattning

6 månader med start april 2015
4 heldagar (08.00-17.30): 22/4, 20/5, 27/8, 7/10
5 stycken eftermiddagar (15.00-21.00):
6/5, 8/6, 14/9, 26/10, 12/11

Pris: 40 000 sek exkl. moms

Fortsättning

Efter avslutat program bjuds deltagaren utan extra kostnad in till kontinuerliga träffar med syfte att fortsätta den påbörjade utvecklingen och att skapa erfarenhetsutbyte med andra deltagare.

Anmälan

Anmälan sker via e-mail på info@iero.se

Målgrupp

Programmet riktar sig till dig som vill höja din förmåga att leda dig själv och andra, och som vill förstå vad som krävs för att lyckas i framtiden. Tidigare deltagare har varit allt från höga chefer på storbolag till unga entreprenörer. Deltagare har minst 4 års arbetslivserfarenhet.



Sagt om "New Level"-programmet

"Programmets balans mellan teoretisk höjd och "hands on" praktik har varit perfekt för mig som leder i en växande organisation. Dialog och teorier kring förändring och utveckling har ökat min förståelse för min omvärld och människorna jag möter i min vardag. Samtidigt har de praktiska övningarna för att bygga och utveckla team varit ovärderliga. Om du ska leda människor i utveckling - gå detta program!"

Daniel Österhof, COO, Episerver

"Programmet öppnade mig för ett tänk kring komplexitet i ett snabbföränderligt näringsliv som verkligen varit av vikt för Netcorner's snabba utveckling och framgång. Genom att använda teorier och verktyg från programmet förändrade vi vårt sätt att jobba, utvecklade vårt erbjudande och vann därigenom flera kunder samtidigt som vi ökade vår lönsamhet."

Per Nord, vd, Netcorner

"Genom teorier och verktyg stärktes min förmåga att snabbt bygga starka och välfungerande team. Detta har varit mycket värdefullt för mig eftersom jag jobbar i tidsbegränsade projekt där det är viktigt att komma igång snabbt."

Sofia Lindelöw, Procter&Gamble

"Verktygen för att skapa tillit, välkomna olikheter och lyssna empatiskt har lyft mig flera nivåer, på ett professionellt men även personligt plan. Om du som individ är redo att ifrågasätta gamla arbetsmetoder, förstå människor bättre och kliva in som ledare i framtiden - är detta programmet för dig."

Marcus Dahlman, Dreambroker

"Programmet gav mig nyttiga insikter och chans att reflektera över hur jag vill utvecklas som ledare. Utvecklad förståelse för komplexitet och att konstant förändring är en naturlig del av ledarskapet gav mig också större trygghet och lugn i min roll som ledare."

Miriam Sundholm, Accenture

"Jag lärde känna mitt team närmare på 6 timmar än människor jag känt i 6 år. Teorierna finns där i bakgrunden, men inte i form av ppt:s med 50 slides. Våra träffar är i stället utformade för samtal, diskussioner och reflektioner."

Olle Norberg, Sustainable development, SBAB

"Programmets unika uppbyggnad skapar möjligheter till utveckling som inte går att få till på företagsinterna utbildningar. Mig gav det stöd och konkreta verktyg som jag kunnat introducera i min yrkesroll. I skapandet av den nya avdelning jag nu är med och bygger upp på min arbetsplats använder vi kontinuerligt flera av modellerna från programmet, både för att bygga våra team och vår struktur. Mitt deltagande i programmet har definitivt bidragit till framgång och resultat på sista raden för min avdelning och min arbetsgivare – och inte minst till ökad trivsel."

Sofia Gunnarsson, Baker & McKenzie

Programmet gav mig ett helt nytt och användbart förhållningssätt till teamuppbyggnad och ledarskap. Jag har exempelvis haft otroligt stor nytta av de modeller vi lärde oss. Nästan varje dag använder jag någon – det kan vara i feedbacksammanhang, när jag ska sätta ihop ett nytt team eller motivera existerande teammedlemmar. Det förbättrade teamarbetet har resulterat i positiv feedback från både medarbetare och kunder. Jag rekommenderar verkligen det här programmet till alla som vill utvecklas till att bli bättre ledare.

Anna Kjelldorff, BlueCarrot

"Våra diskussioner och utforskningar om värdebaserat ledarskap och empowerment har gett mig ett nytt sätt att tänka och bidragit mycket till min utveckling som chef och projektledare. Att få möjlighet att diskutera ledarskap och utveckling med personer från helt andra branscher har verkligen ökat min förståelse!"

Susanne Ek Rundblom, Projektchef, Akademiska sjukhuset Uppsala

"Genom programmet fick jag många värdefulla verktyg som jag använder dagligen i min ledarroll och ett nätverk av bollplank från olika delar av Sveriges näringsliv. Viktigast för mig har varit att utveckla mitt lyssnade och få förståelse för hur olika vi som individer lyssnar."

Martin Karlsson, Beräkningschef, Scania

"Programmet är oerhört utvecklande med många möjligheter till givande diskussioner, reflektioner och övningar. Med en smart gruppsammansättning, inspirerande gästföreläsare och ett fokus på att omsätta vedertagna teorier till praktiska övningar kan jag varmt rekommendera programmet för den som är intresserad av att utveckla sin förmåga att leda sig själv, leda processer och leda andra till nya nivåer."

Tony Berholt, CFO & Business Development, Xenit AB

"Den stora skillnaden mot andra program jag gått är att upplägget är betydligt mer interaktivt och hands-on, vilket passade mig mycket bra. Programmet hjälpte mig att bättre förstå mig själv och gjorde mig tryggare i att leda andra. Jag träffade även inspirerande människor inom olika branscher som jag fortfarande har ett bra utbyte av, och trivs att umgås med."

Niclas Forsman, Catella Corporate Finance

"Programmet kändes modernt och annorlunda från ett klassiskt "ledarskapsprogram". Man fick direkt sätta sig in i problem och ämnen som kändes lika aktuella oavsett bransch eller position och utbyta erfarenheter kring dessa med lösning i fokus. Allt i en lagom takt som inbjöd till både djupare reflektion och tillämpning mellan tillfällena."

Nils Nybonde, AbbVie